

## En couverture

### SENIORS

# Nouvelle loi, autres mœurs

*Des retraités réemployables,  
des seniors plus difficiles à écarter : à eux  
d'insister sur leur compétence.*

**D**epuis deux-trois ans, les mentalités changent », assure Marc Bernardin, vice-président d'A Compétence égale, l'association qui réunit une quarantaine de cabinets de recrutement engagés contre les discriminations. L'autorisation, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2009, du cumul emploi-retraite a permis à des entreprises de réembaucher

leurs retraités. « Il s'agit de garder des compétences sérieuses et coûteuses à former : inspecteurs, auditeurs, formateurs, explique Francis Bergeron, DRH de SGS France. Nos ex-employés peuvent retravailler sur d'autres rythmes. »

Autre élément incitatif : depuis le 1<sup>er</sup> janvier, les entreprises d'au moins 50 salariés qui n'auront pas établi un accord ou un plan d'action relatif au recrutement comme au maintien dans l'emploi des seniors devront payer une pénalité équivalente à 1% de leur masse salariale. « La loi induit une obligation de moyens pour les entreprises, pas de résultat », nuance Jean-Yves Duyck, professeur à l'université de La Rochelle. Il n'empêche, la vogue des cadres confirmés pourrait aider à la marge les plus de 50 ans. « Les seniors sont davantage appréciés », confirme Jean-Paul Vermès, directeur du cabinet VMS. Mais « ils doivent avoir une technicité immédiatement utilisable. Quant aux profils monosociétés, le recruteur se posera la question de leur adaptabilité », précise Olivier Klein, PDG d'Actencia. « Les entreprises ont besoin de recrues qui ont de la bouteille et donnent du sens à leur activité », souligne Serge Guérin, sociologue, professeur à l'ESG Paris. Notamment sur des fonctions de management et de conseil.

Reste à convaincre en s'appuyant sur ses compétences. « Face aux recruteurs, je faisais sans cesse allusion à mon âge dans un réflexe de défense, témoigne Laurence Dapon, 51 ans, cadre en recherche d'emploi. Aujourd'hui, je mets mes compétences en avant. J'ai décroché trois rendez-vous. »

Ma. Bl.

## LES MEILLEURS RECRUTEURS SUR TOUTE

RANG	ENTREPRISE (SECTEUR)
71 <sup>e</sup>	XEROX Technologie, gestion du document, conseil et services
72 <sup>e</sup>	COCA-COLA ENTREPRISE Agroalimentaire
73 <sup>e</sup>	KEYRUS Conseil et intégration de systèmes d'information
74 <sup>e</sup>	DEKRA INDUSTRIAL Prévention des risques techniques humains
75 <sup>e</sup>	SGS Inspection, analyse, contrôle, certification
76 <sup>e</sup>	ALMA CONSULTING GROUP Conseil en réduction des coûts
77 <sup>e</sup>	CARI BTP et services
78 <sup>e</sup>	ALYOTECH Conseil en technologie
79 <sup>e</sup>	GRANT THORNTON Audit et conseil
80 <sup>e</sup>	DCNS High-tech de défense, construction navale
81 <sup>e</sup>	LA GRANDE RÉCRÉ Distribution d'articles de jeux et jouets
82 <sup>e</sup>	DANONE Agroalimentaire
83 <sup>e</sup>	BEARINGPOINT Conseil en management et technologie
84 <sup>e</sup>	HELICE SSII
85 <sup>e</sup>	L'ORÉAL Cosmétiques
86 <sup>e</sup>	AMESYS Architecture de systèmes critiques
87 <sup>e</sup>	INEUM CONSULTING Conseil en stratégie, organisation et systèmes d'information
88 <sup>e</sup>	ACTI SSII
89 <sup>e</sup>	FULLSIX Communication
90 <sup>e</sup>	CANON Solutions d'impression et photographie
91 <sup>e</sup>	FRAIKIN Location de véhicules industriels, utilitaires et commerciaux aux professionnels
92 <sup>e</sup>	LINKED.COM Agence de publicité
93 <sup>e</sup>	NEOS-SDI SSII
94 <sup>e</sup>	GSF Nettoyage industriel
95 <sup>e</sup>	CDISCOUNT E-commerce
96 <sup>e</sup>	PHOTOBOX Photographies en ligne et impression de produits personnalisés
97 <sup>e</sup>	AEDIAN Conseil, qualification, projet